

*La Quiete*

*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO SUL PROGETTO INCENTIVANTE E SUL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011**

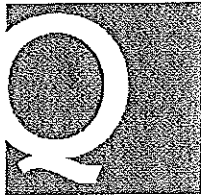
L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "La Quiete", per il tramite della sua delegazione di parte trattante composta dal Direttore Generale dott. Salvatore Guarneri e le OO.SS. territorialmente competenti addivengono alla seguente intesa sulle risorse incentivanti per l'anno 2011:

1. le parti stabiliscono le seguenti linee guida per dare attuazione graduale ai contenuti del CCNL - Comparto Sanità Pubblica - in materia di assegnazione delle risorse incentivanti del personale e del correlativo sistema di valutazione e misurazione delle risorse;
  - definizione e assegnazione di una quota del fondo incentivante complessivo pari al 20% per gli obiettivi strategici individuati dal Consiglio di Amministrazione e dalla Dirigenza Aziendale per il personale direttamente e proficuamente coinvolto nei processi di riorganizzazione ed innovazione già presentati durante l'incontro sindacale del 7/6/2011;
  - definizione di una quota incentivante pari al 70% del Fondo di produttività (detratto del 20% sopra riportato) da erogare al raggiungimento degli obiettivi generali già presentati e approvati;
  - assegnazione delle restante quota incentivante del 30% del Fondo di produttività (detratto del 20% sopra riportato) sulla scorta della misurazione delle performance individuale attraverso l'utilizzo di idonei strumenti (schede di valutazione); la valutazione e misurazione individuale sarà perfezionata con il contributo del nucleo di valutazione.
2. le parti stabiliscono che la distribuzione del Fondo complessivo da destinare alla "quota obiettivi generali", agli "obiettivi strategici" e alla "quota legata alle performance, organizzative ed individuali" avverrà con le modalità di seguito indicate.
3. il sub-fondo legato agli obiettivi generali verrà erogato sulla scorta del raggiungimento degli obiettivi predefiniti illustrati e condivisi durante l'incontro sindacale del 13.04.2011 e distribuito in due tranches a tutti i dipendenti che raggiungeranno gli obiettivi predefiniti, di cui una tranche in acconto a luglio del

*Deieth P*

Via S. Agostino, 7 - 33100 UDINE  
Tel 0432/50.40.84 - 50.43.97 - 50.58.10 Fax 0432/2.64. 60  
C.F. e P.IVA 00267510303  
E-mail: [segreteria@laquieteudine.it](mailto:segreteria@laquieteudine.it) ; Sito: [www.laquieteudine.it](http://www.laquieteudine.it)

*[Signature]*



*La Quiete*

*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*

corrente anno in relazione ad uno stadio intermedio di concretizzazione dell'obiettivo ed una a febbraio dell'anno 2012 a completamento integrale del progetto e conseguente raggiungimento.

La tranche in acconto verrà liquidata ai dipendenti, a raggiungimento entro il mese di giugno 2011 di almeno il 25% delle operazioni progettuali, proporzionalmente alla quota di progetto realizzato (25% o 50%), subordinatamente alla condizione di non aver superato un monte ore di assenza superiore a 62,50 ore nei primi cinque mesi del 2011.

La liquidazione del saldo avverrà a completamento integrale del progetto, le cui operazioni dovranno concludersi entro il 31.12.2011; le quote spettanti verranno liquidate in percentuale al raggiungimento degli obiettivi. La liquidazione del saldo avverrà subordinatamente alla condizione che il dipendente non abbia maturato assenze nel corso del 2011 per un monte ore superiore a 150 ore, eccettuate le seguenti assenze:

- infortunio, malattia art. 11 CCNL e malattia professionale;
- interdizione anticipata dal lavoro e congedo di maternità e paternità;
- permessi per lutto;
- assenze per citazione a testimonianza e per funzioni di giudice popolare;
- assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 53/2000;
- ferie, recuperi ed ex festività;
- permessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 104/1992 per i soli dipendenti con handicap grave (viene esonerata una quota del 50% delle assenze per L. 104/1992 per i dipendenti che fruiscono di tale beneficio per l'assistenza a familiari con handicap).

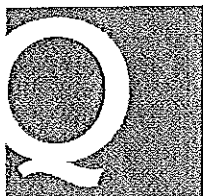
Il calcolo dell'importo da corrispondere in sede di saldo deve avvenire sulla scorta delle ore di assenze nel seguente modo:

- da 0 a 150 ore di assenza: 100% del saldo incentivante;
- da 151 a 200 ore di assenza: 75% del saldo incentivante;
- da 201 a 240 ore di assenza: 50% del saldo incentivante;
- da 241 a 300 ore di assenza: 25% del saldo incentivante;
- oltre 300 ore di assenza: nessuna quota incentivante.

Il sub-fondo legato agli obiettivi generali e strategici e alla valutazione delle performance individuali verrà distribuito sulla scorta dei seguenti distinti pesi ponderativi:

Dielli P.

Minzera



# La Quiete

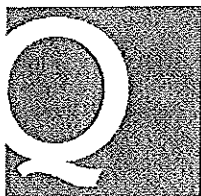
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Cat.	Qualifiche	Peso Ponderativo
B	Operatori assistenziali e operatori tecnici	1,10
Bs	Operatori socio sanitari e operatori tecnici specializzati	1,20
C	Infermieri generici, animatori e assistenti amministrativi	1,40
D	Infermieri professionali, dietista, fisioterapisti e collaboratori amministrativi professionali	1,70
Ds	Caposala coordinatrici di reparto, resp.formazione e collab. prof. amm.vo esp.	2

4. Il sub-fondo legato alle performances individuali attraverso lo strumento della scheda di valutazione verrà distribuito con le seguenti modalità:
- con un punteggio da 0 a 39 punti ottenuto nella scheda di valutazione individuale viene attribuito il 0% del totale degli importi individuali spettanti;
  - con un punteggio da 40 a 64 punti ottenuto nella scheda di valutazione individuale viene attribuito il 50% del totale degli importi spettanti;
  - con un punteggio da 65 a 89 punti ottenuto nella scheda di valutazione individuale viene attribuito il 75% del totale degli importi individuali spettanti;
  - con un punteggio da 90 a 100 punti ottenuto nella scheda di valutazione individuale viene attribuito il 100% del totale degli importi individuali spettanti.
5. gli importi incentivanti legati alle performances individuali verranno erogati entro il primo quadrimestre 2012 una volta che la valutazione individuale sia stata certificata a cura del nucleo di valutazione nominato ad hoc dall'Azienda; per la liquidazione degli incentivi legati alle performances individuali non viene considerato il monte ore di assenza sopraindicato.
6. gli importi del personale part-time, ferme restando le condizioni di cui ai punti 3) e 4), saranno proporzionalmente ridotti alla percentuale di tempo parziale fissata nel contratto individuale; gli importi del personale assunto e cessato nel corso dell'anno saranno proporzionati al periodo di servizio svolto nell'anno;
7. le quote relative agli obiettivi strategici verranno liquidate entro il mese di febbraio 2012 ai dipendenti che avranno realizzato gli obiettivi strategici aziendali di cui all'allegato alla presente, individuati dal Consiglio di Amministrazione e dalla Dirigenza Aziendale per la riorganizzazione ed innovazione dell'azienda, a seguito di rendicontazione dei responsabili del servizio al direttore generale e previa convalida del nucleo di valutazione aziendale:

Dezetti P.

Ademio  
Handwritten signature of the Director General.



La Quiete

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

8. le eventuali economie scaturenti dal Sub Fondo relativo agli obiettivi generali verranno ridistribuite ai dipendenti che si sono collocati nella prima fascia (da 0 a 150 ore di assenza);
9. nel caso di non raggiungimento degli obiettivi da parte del personale per responsabilità evidenti non imputabili al personale stesso, la direzione generale potrà verificare le cause ed adottare i provvedimenti conseguenti.
10. le parti si incontreranno entro il 31.12.2011 per valutare eventuali differenziali tra somme stanziare e variazione di organico del personale. (NUOVE ASSUNZIONI)

Letto, approvato e sottoscritto.

Udine, 10.08.2011

LA DELEGAZIONE DI PARTE TRATTANTE  
AZIENDALE

LE OO.SS. TERRITORIALMENTE  
COMPETENTI

CGIL - FP

*Deletti P.*

CISL FP

*Della Ricca P. - Alessio*

FIALS

*NON SOTTOSCRIVE LA PARTE  
NELL'ALLA MODA A VERBALE  
ALLEGATA*

*Bruno Mele*

IL PRESENTE ACCORDO COMPRENDE L'INCONTRO PER  
DEFINIRE I CRITERI DA COMUNICARE AL NUCLEO DI  
VALUTAZIONE (CRITERI OGGETTIVI).

LE ALTRE ECONOMIE RESIDUE VERBANO ASSEGNATE  
AD INCREMENTO DEL FONDO 2012.

*CISLFP Della Ricca P. Alessio*

*Alessio*

*Deletti P.*